

# 工業工程與管理學系的定義

## *Institute of Industrial Engineering; IIE*

針對人員、物料、資訊、設備及能源，加以設計、改良、建立成為一整合系統的科學。它運用了數學、物理與社會科學的專門知識與技術，輔以工程分析與設計的原則及方法，來對所研究之系統進行預測與評估，以**最佳化**的組合達到最有效的管理。

## *American Society of Mechanical Engineers; ASME*

研究如何使用與支配人力、物料與設備等，使產品能在一定時間內，以**最低的成本**來達到預期的數量與品質的一種藝術與科學。其內容包括產品製造、設施佈置、人員組織、製造程序、操作準則、時間標準、工資制度、成本控制與品質管制等相關資料之分析與執行。

# 工業工程與管理學系的定義

## *Bureau of Labor Statistics*

### *Occupational Outlook Handbook, 2010-2011 Edition*

- 美國勞工局對工業工程的定義包含人才之訓練目標為能將各產業界裡的關鍵點，如人、機器、物料、資料、能源等，以最佳化的組合，達到最有效的管理。這也都包含了經濟及人等多面象，不只是停留在工場生產面，故美國勞工局對此人才定義，最終往往會是在管理階層人才。因為，此人才的訓練及實際工作面是直接擴及整合公司組織上下及內外的管理。
- 根據美國勞工局2010-2011之報告顯示，未來10年中，工業工程人才需求將以14 %成長，平均而言，是所有職業中成長最快速的。

鴻海集團在**2006**年曾於各大媒體刊登這則廣告，「鴻海徵求技術副總數名，年薪**3000**萬以上，具備洞察產業經驗，並且由郭總裁親自面談。」因為強調郭台銘親自面試高階經理人，引起不小的話題，也說明郭台銘對於「選才」的重視。

另一方面，鴻海也同時進行「育才」，成立**IE（工業工程）學院**，透過職訓方式，協助新人儘早投入工作，培育員工「靠腦力賺錢，不是靠勞力賺錢」的能力；而讓每位員工都能認同公司文化，創造不斷攀升的營收，「用才」絕對是關鍵。

【30 雜誌】第**41**期 透視鴻海帝國的「用人唯才」學 郭台銘：天才，不如好人才  
**2008-1-17**



## 富士康創辦人郭台銘說：

「我告訴各位,我兒子要去念書,他問我應念那個科系,我告訴他去學IE , 因為 IE是工業之父\_模具是工業之母。」 取自鴻海 ( 郭台銘 ) 演講稿





Timothy Cook, CEO, Apple, Inc.  
畢業於Auburn University工業工程系



# 買下《經濟學人》的 隱形富公子



文●楊少強

有一百七十二年歷史的英國《經濟學人》，八月

十二日宣布易主，義大利Exor集團成為該雜誌最大股東。推動該筆交易的，則是Exor集團主席艾肯（John Elkann）。

擁有飛雅特、法拉利等品牌的Exor集團，在《財星》全球五百大企業排名十九，比美國通用汽車還高兩名。這家投資控股企業，是由義大利傳奇商人賈尼·阿涅利（Gianni Agnelli）創辦。今年二十九歲的艾肯，則是賈尼的長外孫。

艾肯自小隱姓埋名，被安排在家族企業旗下波蘭、英國等工廠匿名工作，還在英國一個極普通的家庭寄宿，《經濟學人》稱他為「隱形的富公子」。一般家族接班人不是念經濟就是企管，艾肯卻選**工業工程**，因他認為此學科更具挑戰性。

原本想當水手及足球員的艾肯，年僅二十一歲就被任命為飛雅特董事，因為家族已別無選擇：賈尼唯一兒子在二〇〇〇年去世，三年後賈尼開

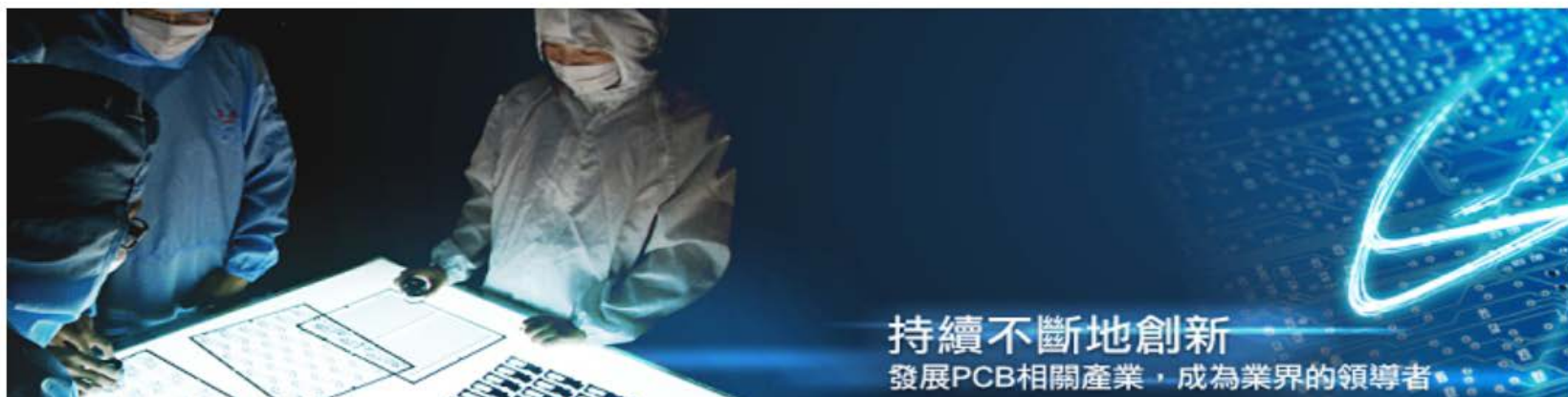
的舅公也在隔年去世。賈尼的另一外孫——艾肯的弟弟則有藥癮。人丁凋零使艾肯早早進入權力核心，二十八歲就被推上集團執行長。

過去阿涅利家族營收，主要靠歐洲汽車銷售，艾肯接班後開始多元化。歐洲營收比重從他接班前的九成，降至今不足四分之一。從集團營運長到飛雅特執行長，艾肯也全換上有跨國文化背景的人士。他上任逾十年的改革成績也獲外界認可：梅鐸的新聞集團在二〇一三年，就邀艾肯擔任董事。

艾肯這次收購《經濟學人》，不只是延續他走出歐洲的策略，也是理念相同的結合。《經濟學人》標榜個人主義與自由市場，艾肯本人則是達爾文「演化論」信奉者，他曾說：「最能因應變化的物種，將比其他競爭者更聰明、更強壯而生存下來。」這和《經濟學人》市場競爭理念不謀而合。從小就在不同環境下成長的艾肯，或許就是這樣貫徹他的「生存競爭」哲學。

資料來源：  
【商業周刊】第1449期  
「VIEW人物」  
2015-08-30





## 主要商品 / 服務項目

臻鼎科技主要從事印刷電路板(Printed Circuit Board, 簡稱PCB)生產，以高密度連接板(High Density Interconnection, 簡稱HDI)、軟性印刷電路板(Flexible Printed Circuit, 簡稱FPC)、硬式印刷電路板(Rigid Printed Circuit Board, 簡稱RPCB)、IC載板(Integrated Circuit Substrate, 簡稱ICS)等為主力產品，其廣泛應用於行動電話、筆記型電腦、平板電腦、數位相機、印表機、伺服器、光碟機、液晶顯示模組等3C電子產品。

印刷電路板品質直接影響電子產品的效能、可靠度及安全性。臻鼎科技擁有一流品質的高密度連接板、軟性印刷電路板、硬式印刷電路板、IC載板等，可提供全方位電路板採購，達到“ One Stop Shopping”的目的。

2013年公司營收達新台幣642億元，在全球排名第二，並以全球第一為目標。

同時，**臻鼎科技控股將運用 IE(工業工程)及自動化設備**，持續提高效率。



司徒達賢

# 校友薪資 才是關鍵指標

校友的薪資水準，反映企業老闆的依重程度。  
將校友薪資列為評鑑指標，  
將有助於解決產學脫軌、學用不符的問題。

家就會朝此採取行動。

然而，這些項目或其執行細節，是否有助於「學生所學符合就業機構需求」，卻不得而知。目前評鑑雖然也考量畢業生就業情況，但問卷調查成本昂貴、可信度不高，而且回卷率低。

政府若真的重視人才供需失衡及年輕人就業，只需利用財稅機構的薪資所得資料，與各校畢業生名冊比對分析，然後

公布結果，技術上並不難。

校友表現 免費的宣傳

公布此一分析結果，或列為評鑑指標之一，至少有兩項效果：

第一、考生在選擇科系時，有更多的客觀依據。各校系不必投入廣告宣傳，只要能證明其畢業生就業後，普遍受到雇主的倚重（反映在薪資水準

\*資料來源：天下雜誌2013年1月23日（經營管理專欄）



# 工業工程與管理之出路與發展



正舞台不限

